


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета ИЭиБ
от «17» июня 2021 г. протокол № 243/10
Председатель И.Б. Романова
«17» июня 2021 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Современные проблемы менеджмента
Факультет	Управления
Кафедра	Управления
Курс	2

Направление (специальность) **38.03.02 Менеджмент**
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) **Стратегическое планирование и маркетинг**
полное наименование

Форма обучения **очная**
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2021 г.



Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №10 от 15.06. 2022 г.


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол №10 от 07.06. 2023 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Иванова Татьяна Юрьевна	управления	Зав.каф., Д.э.н., проф.

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой
 / Т.Ю. Иванова «11» ____ 06 ____ 2021г.	 / Т.Ю. Иванова / «11» ____ 06 ____ 2021г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

«Современные проблемы менеджмента» занимают особое место в ряду учебных дисциплин разных направлений, поскольку деятельность человека всегда находится под влиянием внешних условий, изменчивость которых в последнее время стало обычным процессом. Эта дисциплина представляет собой обобщение знаний студентов в области менеджмента, полученных ранее. В нем используются понятия и концепции, освоенные студентами при изучении общего менеджмента.

Человек осознанно или бессознательно постоянно участвует в организационных процессах, являясь элементом различных социальных, экономических, культурных и иных организационных структур. В результате изучения современных проблем менеджмента будет достигнута цель наделить студентов фундаментальными знаниями о принципах и закономерностях возникновения организаций, законах и инструментах их эффективного функционирования. Сформировать у студентов и слушателей фундаментальное представление о тенденциях развития менеджмента вообще, и менеджмента в высокотехнологичных отраслях, в частности. Дать навыки учета взаимосвязи экономической среды и стратегии развития организации; организационной структуры и мотивационной политики организации; выбор стиля лидерства и управления конфликтами. Дать практические знания расчетов эффективности управленческих решений разного уровня сложности. Научить оценивать сравнительную эффективность вариантов управленческих решений.

Цель освоения дисциплины:

В качестве целей освоения дисциплины «Современные проблемы менеджмента» являются:

– дать студентам представление о проблемах, с которыми сталкивается современный менеджмент в связи с радикальными изменениями, происходящими в экономической, социальной, технологической сферах. Будущие специалисты должны понимать, что менеджмент – развивающаяся область и его невозможно выучить раз и навсегда.


Задачи освоения дисциплины:

- Дать навыки учета взаимосвязи экономической среды и стратегии развития организации; организационной структуры и мотивационной политики организации; выбор стиля лидерства и управления конфликтами.
- Дать практические знания расчетов эффективности управленческих решений разного уровня сложности.
- Научить оценивать сравнительную эффективность вариантов управленческих решений.
- определить основные инструменты менеджмента, с помощью которых достигается эффективность и результативность организации.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина Б1.О.28 «Современные проблемы менеджмента» читается на 2 курсе в 3-ом семестре, является обязательной дисциплиной учебного плана. Освоение дисциплины «Современные проблемы менеджмент» базируется на знаниях и умениях, полученных студентами, изучаемым ранее: «Мировая экономика и международные экономические отношения», «Социальное предпринимательство», «Предпринимательское право», «Введение в специальность», «Экономическая теория», «Финансы», «Маркетинг», «Цифровой маркетинг», «Валютный рынок и валютные операции», «Поведение потребителей», «Психология маркетинга».

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента» является предшествующей дисциплинам: «Инвестиционный анализ», «Маркетинговые исследования», «Рекламное дело», Преддипломная практика, Защита выпускной квалификационной работы, включая

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

подготовку к защите.


3. Требования к уровню освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:
Универсальные компетенции

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10 Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИД-1ук10 Знать базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике ИД-2ук10 Уметь применять методы экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей в различных областях жизнедеятельности ИД-2.1ук10 Уметь использовать финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом) ИД-2.2ук10 Уметь контролировать собственные экономические и финансовые риски ИД-3ук10 Владеть способностью принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Профессиональные компетенции

Задача ПД	Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)	ПК-4 - Способен представлять интересы организации во внешней среде на основе оценки воздействия макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, а также анализа поведения потребителей экономических благ и формирования спроса на основе знания	ИД-1 пк-4 Знать современные методы организации наукоемкого производства и характеристики передовых производственных технологий; ИД-1.1 пк-4 Уметь выбирать способы организации производства инновационного продукта в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации, планирования и контроля реализации проектов; ИД-2 пк-4 Знать типовые организационные формы и методы управления производством, рациональные границы их применения; ИД-2.1 пк-4 Знать отечественный и зарубежный опыт рациональной

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

	экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	организации производственной деятельности организации в условиях современной экономики; ИД-2.2 пк-4 Знать передовой отечественный и зарубежный опыт организации управления производством, совершенствования организации, нормирования и оплаты труда; ИД-3 пк-4 Знать контекст процесса управления рисками ИД-3.1 пк-4 Уметь определять контекст процесса оценки риска в соответствии с внутренней и внешней средой функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения
--	---	--


4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) 7 (252 час.)

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах)

По каждой форме обучения: очная/заочная/очно-заочная заполняется отдельная таблица.


Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения (Очная))			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		4	5	6
1	2	3	4	5
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	72		72	
Аудиторные занятия:	72		72	
Лекции (в т.ч.ПрП)	36		36	
Семинары и практические занятия (в т.ч.ПрП)	36		36	
лабораторные работы, практикумы (в т.ч.ПрП)	-		-	
Самостоятельная работа	144		144	
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др.(не менее 2 видов)	Коллоквиум, тестирование, Контрольная работа		Коллоквиум, тестирование, Контрольная работа	
Курсовая работа	36		36	
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Экзамен (36)		Экзамен (36)	
Всего часов по дисциплине	252		252	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения **очная**

Название разделов и тем	Все го	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
1	2	3	4	5	6	7	
1. Глобализация экономики и менеджмент	26	4	4	-	-	18	Опрос, тест
2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы	26	4	4	-	-	18	Проверка реферата, опрос
3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции.	26	4	4	-	-	18	Опрос
4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация Синергетический менеджмент	30	6	6	-	-	18	Контрольная работа, опрос
5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции	26	4	4	-	-	18	Проверка реферата, опрос
6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий	26	4	4	-	-	18	Тестирование, опрос
7. Идеи И. Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации. Оценка деятельности в современном менеджменте	30	6	6	-	-	18	Контрольная работа, коллоквиум
8. Перспективы развития организационны	26	4	4	-	-	18	Проверка реферата, опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

х структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков.							
Итого	216	36	36	-	-	144	Экзамен (36)

3. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Глобализация экономики и менеджмент

Понятие глобализации. Характерные черты и тенденции глобализации. Доступность основных видов ресурсов: материальных, финансовых, человеческих, информационных. Усиление роли ТНК. Рост мегаполисов. Стандартизация и унификация. Манипуляция массовым сознанием. Проблема конкурентоспособности и гибкости.

Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы

Информатизация менеджмента как результат прогресса технологий. Возможности, предоставляемые технологией и их реализация на практике. Негативные последствия информатизации. Основные направления в использовании информационных технологий в будущем. Проблема разрыва знаний менеджеров и специалистов по информационным технологиям. Возникновение менеджмента знаний как менеджмента нового типа: проблема мотивации и лояльности менеджеров нового типа.

Тема 3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции. Управление конфликтами.

Трансформация менеджмента и изменения в роли менеджера. Роль менеджера в современном обществе. Качества, необходимые менеджеру 21 века: самосознание, навыки индивидуального научения, навыки коммуникации, навык командообразования, управление конфликтами, непрерывное совершенствование как условие профессионализации менеджера.

Тема 4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация. Синергетический менеджмент


Естественнонаучные начала менеджмента и синергетики. Управление и информация. Синергетика и менеджмент. Законы организации. Синергетические концепции самоорганизации. Конец менеджмента: утопия или реальность. Мифологизация менеджмента. Основные признаки кризиса менеджмента.

Тема 5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции

Основные виды власти. Развитие концепции лидерства в исторической перспективе. Конец дилеммы: менеджер или лидер. Качества современного менеджера-лидера. Проблема национального стиля лидерства. Транзакционный и трансформационный лидер. Развитие теории эмоционального интеллекта Д.Голмана.

Тема 6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий

Отличие ТНК от глобальных компаний. Примеры глобализации компаний. Адаптация к новой культуре: культурный шок и его преодоление. Качества глобального

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

менеджера: культурная любознательность, толерантность, коммуникативные навыки, сильная самоидентичность, способность работать в условиях повышенной неопределенности.

**Тема 7. Идеи И.Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации. .
Оценка деятельности в современном менеджменте**

Изменения и его последствия. Этапы жизненного цикла: ухаживание, младенчество, бурные годы, второе рождение, расцвет, признаки старения. РАЕИ и жизненный цикл. История оценки деятельности в менеджменте. Классические подходы к оценке деятельности. Вознаграждение по результатам. Эффективность и результативность: проблемы использования. КРІ как форма стимулирования и контроля.

Тема 8. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков

Понятия, характеризующие строение организации. Связь типов организации и принципов построения организационных структур. Межорганизационные формы бизнеса. Сравнительный анализ организационных форм интеграции. Совместные предприятия. Обучающиеся организации. Создание «голубых океанов». Выход за пределы существующего спроса. Аналитические инструменты и модели. Реконструкция границ рынка. Выход за пределы существующего спроса. Устойчивость и обновление стратегии голубого океана.

4. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Глобализация экономики и менеджмент

Вопросы для обсуждения

1. Доступность основных видов ресурсов: материальных, финансовых, человеческих, информационных.
2. Усиление роли ТНК. Рост мегаполисов.
3. Стандартизация и унификация.
4. Манипуляция массовым сознанием.
5. Проблема конкурентоспособности и гибкости.

Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы


Вопросы для обсуждения

6. Негативные последствия информатизации.
7. Основные направления в использовании информационных технологий.
8. Проблема разрыва знаний менеджеров и специалистов по ИТ
9. Возникновение менеджмента знаний как менеджмента нового типа.

Тема 3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции. Управление конфликтами.

Вопросы для обсуждения

10. Проблема мотивации и лояльности менеджеров нового типа
11. Качества, необходимые менеджеру 21 века.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

12. Непрерывное совершенствование как условие профессионализации менеджера.

Тема 4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация.

Синергетический менеджмент

Вопросы для обсуждения

13. Главные понятия теории организации.
14. Формирование системных представлений.
15. Понятия, характеризующие строение систем.
16. Классификация систем.
17. Свойства систем.
18. Развитие социально-экономических систем.
19. Базовые свойства организации: устойчивость и гибкость.
20. Парадигматический кризис менеджмента.
21. Виртуализация
22. Конец менеджмента: утопия или реальность

Тема 5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции

Вопросы для обсуждения

23. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции
24. Развитие концепции лидерства в исторической перспективе.
25. Конец дилеммы: менеджер или лидер.
26. Качества современного менеджера- лидера.
27. Проблема национального стиля лидерства.
28. Проведите различие между транзакционным и трансформационным руководством.

29. Почему в некоторых ситуациях руководство становится ненужным?

30. Может ли рядовой сотрудник стать организатором преобразований?

Тема 6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий


Вопросы для обсуждения

31. Отличие ТНК от глобальных компаний. Примеры глобализации компаний.
32. Адаптация к новой культуре: культурный шок и его преодоление.
33. Качества глобального менеджера: культурная любознательность, толерантность, коммуникативные навыки, сильная самоидентичность, способность работать в условиях повышенной неопределенности.

Тема 7. Идеи И. Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации.

Оценка деятельности в современном менеджменте

Вопросы для обсуждения

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

34. Изменения и его последствия.
35. Этапы жизненного цикла: ухаживание, младенчество, бурные годы, второе рождение, расцвет, признаки старения. РАЕИ и жизненный цикл.
36. Оценка деятельности в современном менеджменте
37. История оценки деятельности в менеджменте.
38. Классические подходы к оценке деятельности.
39. Вознаграждение по результатам.
40. Эффективность и результативность: проблемы использования

Тема 8. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков.

Вопросы для обсуждения


41. Как менеджеры изменяют структуру организации, технологии и персонал?
42. Почему люди противятся переменам и как снизить их сопротивление?
43. Что необходимо для того, чтобы перемены прошли успешно?
44. Перспективы развития организационных структур.
45. Обучающие организации.
46. В чем различие между новаторством и креативностью?
47. Содержание стратегии «голубого океана»

5. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ


«Данный вид работы не предусмотрен УП».

6. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, РЕФЕРАТОВ

1. Глобализация экономики и ее влияние на управленческие практики
2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы
3. Цифровизация экономики и новые направления функционирования организаций
4. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции.
5. Управление конфликтами в глобальной экономики.
6. Реинтеграция экономики как ответ на санкционные давления.
7. Слияние и поглощения компаний: перспективы развития и проблемы.
8. Синергетический менеджмент как новая парадигма управления.
9. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация
10. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

11. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий
12. Идеи И. Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации
13. Оценка деятельности эффективной организации в современном менеджменте
14. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации.
15. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный от других игроков.
16. Разработка стратегии устойчивого развития организации
17. Влияние глобализации экономики на управление предприятием малого (среднего) бизнеса.
18. Управление человеческими ресурсами в интересах устойчивого развития организации.
19. Управление в XXI веке: новые проблемы и возможности для развития малого (среднего) предпринимательства.
20. Управление изменениями в организации в интересах устойчивого развития
21. Развитие организационной культуры, ориентированной на повышение устойчивости организации.
22. Повышение конкурентоспособности организации на основе ее устойчивого развития.
23. Усиление межкультурного взаимодействия в условиях глобализации
24. Развитие предпринимательских способностей в интересах устойчивого развития
25. Развитие глобальных стратегических навыков менеджера, толерантно воспринимающего социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.
26. Развитие форм подготовки глобального менеджера
27. Управление корпоративной социальной ответственностью предпринимательской организации.
28. Развитие бизнеса в условиях глобализации.
29. Особенности управления бизнесом в глобальной среде
30. Современные подходы к управлению предприятием в условиях глобализации.
31. Управление процессами постоянного совершенствования и развития организациями
32. Влияние социальной ответственности бизнеса на результаты деятельности организации.
33. Стратегическое управление организацией на основе ее общих ценностей
34. Установление факторов, влияющих на этику менеджмента организации.
35. Повышение морально-этических стандартов в организации
36. Управление знаниями в современной организации
37. Использование современных подходов к формированию обучающейся организации
38. Оценка эффективности управления современной организацией: отечественные


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

и зарубежные подходы.

39. Особенности оценки результатов результаты исследований актуальных проблем управления организации.
40. Повышение производительности труда менеджера в организации XXI века
41. Процесс глобализации мировой экономики и его влияние на человеческий потенциал организации
42. Стили корпоративного управления в зарубежных странах (на примере конкретной страны)
43. Управленческие навыки глобального менеджера
44. Особенности управления многонациональными командами.
45. Зарубежный опыт управления многонациональными командами.
46. Формирование и развитие организационной культуры в международных компаниях.
47. Управление межкультурными различиями в современных корпорациях.
48. Особенности мотивации сотрудников организаций в разных национальных культурах.
49. Взаимное влияние многонациональной корпорации и национальной культуры принимающей страны.
50. Процесс аккультурации личности при поступлении на работу в многонациональные корпорации.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

1. Понятие глобализации.
2. Характерные черты и тенденции глобализации.
3. Информатизация менеджмента как результат прогресса технологий.
4. Возможности, предоставляемые технологией и их реализация на практике.
5. Трансформация менеджмента и изменения в роли менеджера.
6. Роль менеджера в современном обществе.
7. Ранние представления теории организации.
8. Синергетика и менеджмент.
9. Законы организации.
10. Синергетические концепции самоорганизации
11. Основные признаки кризиса менеджмента.
12. Основные виды власти. Развитие теории эмоционального интеллекта Д.Голмана.
13. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий
14. Идеи И.Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации
15. КРІ как форма стимулирования и контроля.
16. Перечислите позитивные последствия глобализации.
17. Перечислите и охарактеризуйте негативные последствия глобализации
18. Основные роли менеджера 21 века.
19. Основные способы управления конфликтами в глобальной экономике.


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

20. Что такое «инновация ценности»
21. Классические теории лидерства.
22. Охарактеризуйте транзакционное и трансформационное лидерство.
23. Код менеджмента и управление жизненным циклом организации
24. KPI как элемент контроля и стимулирования
25. Принципы и признаки виртуализации.
26. Аналитические инструменты стратегии «голубого океана».

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Форма обучения очная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (<i>проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.</i>)	Объем в часах з.о.	Форма контроля (<i>проверка решения задач, реферата и др.</i>)
Тема 1. Глобализация экономики и менеджмент	Проработка учебного материала	18	Опрос, тест
Тема 2. Информатизация менеджмента: тенденции и проблемы	Проработка учебного материала, Подготовка реферата	18	Проверка реферата, опрос
Тема 3. Менеджер 21 века: роли, качества и компетенции. Управление конфликтами.	Проработка учебного материала	18	Опрос
Тема 4. Парадигматический кризис менеджмента. Виртуализация. Синергетический менеджмент	Проработка учебного материала	18	Контрольная работа, опрос
Тема 5. Руководство: власть и лидерство. Новые тенденции	Проработка учебного материала, Подготовка реферата	18	Проверка реферата, опрос
Тема 6. Глобальный менеджер и проблема межкультурных взаимодействий	Выполнение контрольного задания по рецензированию статей.	18	Тестирование, опрос
Тема 7. Идеи И.Адизеса в формировании жизненного цикла корпорации. Оценка деятельности в современном менеджменте	Выполнение контрольного задания по составлению РАЕИ для разных этапов жизненного цикла	18	Контрольная работа, коллоквиум
Тема 8. Перспективы развития организационных структур. Обучающие организации. Стратегия «голубого океана»: как найти или создать рынок, свободный	Проработка учебного материала, подготовка реферата	18	Проверка реферата, опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

от других игроков.			
Итого:		144	экзамен

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная литература

1. Малюк, В. И. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие для вузов / В. И. Малюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08338-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472172>.

2. Иванова, Т. Ю. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, Э. М. Коротков, В. И. Приходько. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04857-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470319>.

дополнительная литература:

3. Лапин, Н. И. Теория и практика инноватики : учебник для вузов / Н. И. Лапин, В. В. Карачаровский. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 350 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11073-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/475652>.

4. Охотский, Е. В. Теория и механизмы современного государственного управления в 2 ч. Часть 1 : учебник и практикум для вузов / Е. В. Охотский. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 367 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03503-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/470601>.

учебно-методическая литература:


1. Иванова Т. Ю. Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся по направлениям бакалавриата: 38.03.02 «Менеджмент»; 38.03.03 «Управление персоналом» по дисциплине «Современные проблемы менеджмента» / Т. Ю. Иванова; УлГУ, ИЭБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 987 Кб). - Текст : электронный. — URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2701>

Согласовано:

глав. библ. библиотекарь, Голосова М.И., М.И., 11.06.2024
Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

б) Программное обеспечение:

СПС Консультант Плюс
 НЭБ РФ
 ЭБС IPR BOOKS
 АИБС «МегаПро»
 ОС Microsoft Windows
 «Мой офис стандартный»

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2021]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2021]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2021]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2021]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2021]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.


6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Зам. нач. УИТИ / Кирцова ДВ / 01.06.2021
 Должность сотрудника УИТИ / ФИО / подпись / дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе. Перечень оборудования, используемого в учебном процессе, указывается в соответствии со сведениями о материально-техническом обеспечении и оснащённости образовательного процесса, размещёнными на официальном сайте УлГУ в разделе «Сведения об образовательной организации».

12. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

Разработчик

подпись




д.э.н., проф.

должность



Иванова Т.Ю.


ФИО

10.06.2021

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.2022
2	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.2022

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2022]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2022]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. **КонсультантПлюс** [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2022]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. - Москва, [2022]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. **Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека»** : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. - Москва, [2022]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. **SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.


6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

зам. нач. УИТИТ *Ключков Р.В.* *[Подпись]* *03.06.2022г.*
 Должность сотрудника УИТИТ ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная литература

1. Малок, В. И. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие для вузов / В. И. Малок. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08338-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492199>
2. Корягина, И. А. Современные проблемы теории управления : учебное пособие для вузов / И. А. Корягина, М. В. Хачатурян. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06934-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494189>.
3. Иванова, Т. Ю. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, Э. М. Коротков, В. И. Приходько. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04857-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490811>.

дополнительная литература:

1. Тульчинский, Г. Л. Бренд-менеджмент. Бренддинг и работа с персоналом : учебное пособие для вузов / Г. Л. Тульчинский, В. И. Терентьева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 255 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05503-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/491979>.
2. Громов, А. И. Управление бизнес-процессами: современные методы : монография / А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт ; под редакцией А. И. Громова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 367 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-03094-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489237>.
3. Розанова, Н. М. Конкурентные стратегии современной фирмы: учебник и практикум для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 343 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05140-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/490362>

учебно-методическая литература:

1. Иванова, Т. Ю. Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся по направлениям бакалавриата: 38.03.02 «Менеджмент»; 38.03.03 «Управление персоналом» по дисциплине «Современные проблемы менеджмента» / Т. Ю. Иванова ; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 987 Кб). - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2701>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст: электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь

Голосова М.Н.




2022

Должность сотрудника научной библиотеки




ФИО


подпись

дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.2023
2	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.2023
3	Внесение изменений в п 8. «Тематика курсовых работ, рефератов» с оформлением приложения 3.	Иванова Т.Ю.		07.06.2023

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦГО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.


СОГЛАСОВАНО:



Должность сотрудника УИТиТ


ФИО


подпись


дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная литература

1. Малюк, В. И. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие для вузов / В. И. Малюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 195 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08338-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/514274>
2. Корягина, И. А. Современные проблемы теории управления : учебное пособие для вузов / И. А. Корягина, М. В. Хачатурян. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 188 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06934-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516503>
3. Иванова, Т. Ю. Теория менеджмента. Синергетический менеджмент : учебник для вузов / Т. Ю. Иванова, Э. М. Коротков, В. И. Приходько. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 331 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04857-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512830>

дополнительная литература:


1. Информационные технологии в менеджменте : учебник и практикум для вузов / Е. В. Майорова [и др.] ; под редакцией Е. В. Майоровой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 368 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00503-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511898>
2. Тульчинский, Г. Л. Бренд-менеджмент. Брендинг и работа с персоналом : учебное пособие для вузов / Г. Л. Тульчинский, В. И. Терентьева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 255 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05503-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510076>
3. Экономика природопользования и экологический менеджмент : учебник для вузов / Н. В. Пахомова, К. К. Рихтер, Г. Б. Малышков, А. В. Хорошавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 417 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13446-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511338>

учебно-методическая литература:

1. Иванова, Т. Ю. Методические рекомендации для самостоятельной работы обучающихся по направлениям бакалавриата: 38.03.02 «Менеджмент»; 38.03.03 «Управление персоналом» по дисциплине «Современные проблемы менеджмента» / Т. Ю. Иванова ; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 987 Кб). - 2019. - Загл. с экрана. - Неопубликованный ресурс. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2701>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст : электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь / Голосова М.Н. /  / 2023
 Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

Приложение 3

№/	Тема
1	Сравнительный анализ мотивационных механизмов в зависимости от ментальных особенностей работников организации
2	Пути повышения социальной ответственности российских компаний в условиях санкций
3	Направления достижения национальной продовольственной безопасности в условиях санкций
4	Корпоративный имидж и корпоративная репутация: общее и особенное
5	Управление этическими нормами межличностных отношений в коллективе в условиях глобализации
6	Глобализация экономики и ее влияние на управленческие практики
7	Реинтеграция экономики: возможный ответ на санкционные давления.
8	Россия и Египет: направления развития в современный период
9	Особенности мотивации сотрудников организаций в разных национальных культурах.
10	Совершенствование мотивационных механизмов для роста производительности труда
11	Цифровизация экономики и новые направления функционирования организаций